

Excepție majorare salarială acordată prin OUG nr. 115/2023

Veste buna pentru personalul platit din fondurile publice sau cel puțin pentru o anumită categorie de salariați din sistemul public. Prin Ordonanța de urgență nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul platit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Pentru corectă interpretare și aplicare a textului actului normativ, trebuie să avem în vedere și prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, care instituie prin art. 11, alin. (1), excepția potrivit căreia pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În consecință, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, creșterea salarială în procent de 5% nu este aplicabilă și personalului încadrat la nivelul administrației publice locale, aceasta fiind prerogativa exclusivă a consiliului local, respectiv județean.

Și astfel, o nouă prevedere legală bulversează sistemul de salarizare din domeniul public, și așa inegal și discriminatoriu ca urmare a numeroaselor modificări legislative adoptate în domeniu. Prin urmare, angajatului din sectorul public nu îi mai rămâne decât posibilitatea acționării în instanță a angajatorului, în vederea egalizării salariului de bază la valoarea maximă acordată la nivelul aceleiași categorii profesionale din cadrul aceleiași familii ocupaționale, astfel cum a decis Înalta Curte de Casație și Justiție a României.