

Egalizarea salariilor de baza pentru personalul platit din fonduri publice

Drepturile salariale ale personalului incadrat la nivelul autoritatilor si institutiilor publice sunt reglementate prin prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. Astfel, salariul de baza pentru fiecare functie publica, respectiv pentru fiecare categorie de personal contractual, este determinat prin inmultirea coeficientului de ierarhizare prevazut in anexele la lege, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plată in vigoare.

Prin exceptie de la aceste norme, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.

Inexistenta unei grile unice de salarizare a functionarilor publici si a personalului contractual angajati in cadrul administratiei publice locale, a generat in practica numeroase si semnificative diferente in ceea ce priveste salariile de baza incasate de acesta categorie de angajati, determinate atat de posibilitatile financiare ale fiecarei autoritati/institutii publice, cat si de drepturile salariale castigate prin intermediul instantelor de judecata.

Inechitatea creata prin aplicarea exceptiei instituita prin Legea nr. 153/2017, a fost constatata de Inalta Curte de Casatie si Justitie a Romaniei, care prin Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept in materie civila a pronuntat Decizia nr. 80/11.12.2023, in dosarul nr. 2435/1/2023, devenita obligatorie de la data publicarii in Monitorul Oficial al României, Partea I, potrivit careia: *“În interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor art. 6 lit. b) și c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că principiile nediscriminării și egalității pot fi invocate pentru egalizarea la nivel maxim a salariilor de bază, cu luarea în considerare inclusiv a majorărilor recunoscute prin hotărâri judecătorești definitive, sub rezerva ca ele să aibă aplicabilitate generală la nivelul aceleiași categorii profesionale din cadrul aceleiași familii ocupaționale.”*

In concluzie, pana la data adoptarii noii legi a salarizarii unitare a personalului platit din fondurile publice, fiecare angajat din cadrul administratiei publice locale poate solicita si obtine prin intermediul instantelor de judecata, egalizarea salariului de baza la nivelul maxim incasat de

personalul ce face parte din aceeași categorie profesională din cadrul aceleiași familii ocupationale, decizia ICCJ fiind obligatorie, potrivit dispozițiilor art. 521, alin. (3) din Codul de procedură civilă.

Astfel, s-a conturat o nouă situație în care instanța de judecată este chemată să corecteze aplicarea unei norme legale ce încalcă principiile nediscriminării și egalității în ceea ce privește salarizarea în cadrul aceleiași categorii de personal.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 01.02.2024