

Munca suplimentara in sistemul public

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, astfel cum prevede art. 21 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice. In continuare, textul legal prevede ca in cazul în care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul indicat, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi platita in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate. Mai mult decat atat, in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul indicat, munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi plătită in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

Prin „ordonantele-trenulet”, Guvernul Romaniei restrange modalitatea de compensare pentru munca suplimentara numai la acordarea de timp liber corespunzator. Astfel, art. III, alin. (1) din OUG nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscala, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene, prevede, prin derogare de la dispozitiile art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, faptul ca în anul 2024, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru de catre personalul din sectorul bugetar incadrat in functii de executie sau de conducere, precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza in cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.

In practica, daca angajatul nu solicita in mod expres acordarea acestui drept, angajatorul nu isi indeplineste obligatia prevazuta de lege. Prin urmare, angajatul trebuie sa depuna toate diligentele pentru obtinerea compensarii muncii suplimentare cu ore libere platite, sens in care acesta trebuie sa cunoasca faptul ca acest drept ii este recunoscut atat prin contractul colectiv de munca, cat si prin contractul individual de munca, iar foile colective de prezenta trebuie sa prevada pontarea distincta a orelor suplimentare efectuate, precum si a orelor libere ce trebuie acordate in compensare de catre angajator.

In acest sens, in exercitarea dreptului la informare reglementat prin Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare si consultare a angajatilor, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si de Legea nr. 544 din 12 octombrie 2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, si in conditiile impuse prin prevederile Regulamentului general privind protecția datelor - RGPD, organizatia sindicala poate sprijini salariatul in vederea obtinerii dreptului cuvenit, prin actiuni intreprinse in conformitate cu normele legale invocate in cuprinsul prezentului articol.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 21.02.2024