

Modificari privind cumulul pensiei cu salariul in sistemul public

Legea nr. 360 din 29 noiembrie 2023 privind sistemul public de pensii, ce urmeaza sa intre in vigoare incepand cu data de 1 septembrie 2024, impune noi reglementari in ceea ce priveste cumulul pensiei cu salariul. Astfel, art. 105 prevede ca in sistemul public de pensii, pensionarii pot cumula pensia cu venituri dintr-o activitate pentru care se datorează contribuții de asigurări sociale, potrivit Codului fiscal (si anume: venituri din salarii sau asimilate salariilor, venituri din activitati independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuala, indemnizatii de somaj, indemnizatii de asigurari sociale de sanatate), precum si persoanele care desfasoara activitate in calitate de prestator casnic, potrivit Legii nr. 111/2022 (respectiv persoana fizica ce poate desfasura activitati casnice ocazionale in una sau mai multe gospodarii, in schimbul unei remuneratii acordate exclusiv sub forma de tichete de activitati casnice), si care datoreaza contributia de asigurari sociale, indiferent de nivelul acestora.

De la aceasta regula, sunt impuse si doua exceptii, si anume:

- sotul supravietuitor beneficiar al unei pensii de urmas care realizează venituri lunare aflandu-se in una dintre situatiile prevazute la art. 6 alin. (1) lit. a), b) sau d), mai mari decat salariul minim brut pe tara garantat in plata, si anume: persoanele care desfasoara activitati pe baza de contract individual de munca; functionarii publici; persoanele care isi desfasoara activitatea in functii electivie sau care sunt numite in cadrul autoritatii executive, legislative ori judecatoresti, pe durata mandatului;

- pensionarul, beneficiar al unei pensii anticipate, care realizeaza venituri lunare aflandu-se in una dintre situatiile enumerate anterior.

Totodata, noul cadru legislativ prevede faptul ca persoanele asigurate in sistemul public de pensii care indeplinesc conditiile de inscriere la pensia pentru limita de varsta, respectiv care indeplinesc, cumulativ, la data pensionarii, varsta standard de pensionare si stagiul minim de cotizare, pot opta intre acordarea pensiei pentru limita de varsta si continuarea activitatii, cu acordul anual al angajatorului, pana la implinirea varstei de 70 de ani.

In concluzie, textul de lege reflecta realitatea grea prin care trece Romania in ceea ce priveste piata fortei de munca aflata in declin evident, cauzat de gestionarea deficitara continua a resursei umane.