

Consideratii privind reprezentantii angajatilor

In conformitate cu dispozitiile Legii nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, la angajatorul la care sunt incadrati minimum 10 salariatii si la care nu exista sindicat, interesele angajatilor pot fi promovate si aparate de reprezentantii acestora, alesi si mandatati special in acest scop.

Angajatorul, la cererea salariatilor, are obligatia de a facilita desfasurarea procedurilor de alegere a reprezentantilor angajatilor, fiind interzisa orice interventie din partea autoritatilor publice, a angajatorilor si a organizatiilor acestora in alegerea reprezentantilor salariatilor ori impiedicarea desfasurarii acestor alegeri.

La nivelul angajatorului la care nu exista un sindicat, salariatii pot constitui un grup de initiativa care elaboreaza procedurile si/sau regulamentul pentru desfasurarea alegerii reprezentantilor angajatilor/lucratorilor. Acestea se comunica angajatorului, care are obligatia ca, in termen de cel mult 10 zile de la primire, sa informeze toti salariatii unitatii cu privire la continutul procedurilor si/sau regulamentului pentru desfasurarea alegerii reprezentantilor angajatilor.

Pentru initierea si derularea alegerilor reprezentantilor angajatilor, grupul de initiativa poate cere consultanta unei federatii sindicale legal constituite in sectorul de negociere colectiva respectiv. In cazul in care federatia sindicala accepta sa ofere consultanta, reprezentantul acesteia are acces in unitate pentru desfasurarea procesului privind alegerea reprezentantilor angajatilor, cu respectarea regulamentului intern al unitatii.

Reprezentantii angajatilor sunt alesi cu votul a cel putin jumatate plus unu din numarul total al salariatilor din unitatea respectiv, iar durata mandatului reprezentantilor angajatilor nu poate fi mai mare de 2 ani. Pot avea calitatea de reprezentanti ai angajatilor, persoanele care sunt incadrate la angajator pe baza unui contract individual de munca sau raport de serviciu si au implinit varsta de 18 ani.

In ceea ce priveste numarul de reprezentanti alesi ai angajatilor, acesta se stabileste de comun acord cu angajatorul, in functie de numarul total de salariatii. Daca nu se realizeaza acordul, numarul de reprezentanti alesi ai angajatilor nu poate fi mai mare de:

- a) 2 reprezentanti, la angajatorii care au sub 100 de salariatii;
- b) 3 reprezentanti, la angajatorii care au intre 101 și 500 de salariatii;
- c) 4 reprezentanti, la angajatorii care au intre 501 și 1.000 de salariatii;
- d) 5 reprezentanti, la angajatorii care au intre 1.001 și 2.000 de salariatii;
- e) 6 reprezentanti, la angajatorii care au peste 2.000 de salariatii.

Nu pot fi alesi ca reprezentanti ai angajatilor, persoanele care ocupa functii de conducere care asigura reprezentarea administratiei in raporturile cu angajatii sau care participa la decizia conducerii intreprinderii la nivelul unitatii. Reprezentantii salariatilor nu pot desfasura activitati ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

Atributiile principale ale reprezentantilor salariatilor sunt urmatoarele:

- a) sa participe la negocierea contractului/acordului colectiv de munca;
- b) sa participe la elaborarea regulamentului intern;
- b) sa sesizeze inspectoratul teritorial de munca cu privire la nerespectarea dispozitiilor legale si ale contractului/acordului colectiv de munca aplicabil.

Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea si/sau desfacerea contractelor individuale de munca/raporturilor de serviciu ale reprezentantilor salariatilor pe motive ce tin de indeplinirea mandatului primit de la angajati.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 15.04.2024