

Declansarea conflictului colectiv de munca

Prin incheierea contractelor/acordurilor colective de munca se urmareste promovarea si apararea intereselor partenerilor sociali, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de munca si asigurarea pacii sociale. Conflictul dintre angajati si angajatori privind interesele cu caracter economic, profesional, social ori alte drepturi rezultate din desfasurarea raporturilor de munca sau de serviciu reprezinta conflict de munca, astfel cum acesta este definit prin Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, iar aceste conflicte de munca pot fi colective sau individuale.

Dreptul angajatilor de a declansa conflicte colective de munca in legatura cu inceperea, desfasurarea si incheierea negocierilor contractelor colective de munca este garantat de lege. Nu pot constitui obiect al conflictelor colective de munca revendicarile angajatilor pentru a caror rezolvare este necesara adoptarea unei legi sau a altui act normativ.

Conflictele colective de munca pot avea loc la nivelul unitatii, al grupului de unitati, al sectorului de negociere colectiva sau la nivel național, angajatii fiind reprezentati de partile indreptatite sa participe la negociere sau, dupa caz, de partile care au participat la negocierea colectiva si care i-au reprezentat la negocierile colective, conform mandatului.

Conflictele colective de munca pot fi declansate in urmatoarele situatii:

- a) angajatorul refuza sa inceapa negocierea unui contract in conditiile in care nu are incheiat un astfel de contract ori cel anterior a incetat;
- b) angajatorul/organizatia patronala nu accepta revendicarile formulate de angajati;
- c) partile nu ajung la o intelegere privind incheierea unui contract colectiv de muncă pana la data stabilita de comun acord pentru finalizarea negocierilor;
- d) in conditiile in care, desi a fost incepută negocierea unui contract colectiv de munca, angajatorul nu isi respecta obligatia prevazuta de art. 98, alin. (4) din Legea nr. 367/2022;
- e) angajatorul refuza sa inceapa negocierea in conditiile in care partile au prevazut clauze ce urmează a fi renegociate periodic, iar perioada convenita de catre parti pentru renegocierea acestora a expirat ori daca partile nu ajung la un acord privind renegocierea clauzelor ce urmeaza a fi renegociate periodic;
- f) in situatia nefinalizarii renegocierii prevazuta la art. 109, alin. (4), dupa epuizarea procedurilor de negociere prevazute de Legea nr. 367/2022;
- g) daca angajatorul refuza sa adere la contractul/acordul colectiv de munca la nivel de sector de negociere colectiva in conditiile art. 99, alin. (3) din lege.

Pe durata valabilitatii unui contract sau acord colectiv de munca angajatii nu pot declansa conflictul colectiv de munca la nivelul de negociere respectiv. Prin exceptie, in cazul contractului/acordului colectiv de munca inregistrat la nivel de sector de negociere colectiva, angajatii unitatilor in care organizatiile sindicale semnatare ale contractului au membri pot declansa conflictul colectiv de munca la nivelul unitatilor daca angajatorii refuza sa adere la contractul colectiv de munca sectorial.

In toate cazurile in care exista premisele declansarii unui conflict colectiv de munca, angajatorul trebuie sesizat in scris despre aceasta situatie, fiind precizate revendicarile angajatilor, motivarea acestora, precum si propunerile de solutionare. In situatia in care angajatorul nu a raspuns la toate revendicarile formulate sau, desi a raspuns, reprezentantii angajatilor nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat, conflictul colectiv de munca se poate declansa. Informarea privitoare la declansarea conflictelor colective de munca si a motivelor declansarii acestora se transmite, in scris, angajatorului, inspectoratelor teritoriale de munca sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 02.05.2024