

O noua ordonanta de urgenta privind salarizarea personalului bugetar

În data de 21.05.2024, pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, a fost publicat în transparența decizională un nou proiect de Ordonanță de urgență privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, prin care se propune majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe egale începând cu luna iunie, respectiv septembrie 2024, a salariului de bază pentru personalul cuprins în Anexele nr. III, IV, VII, VIII, precum și în Capitolul VI al Anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește salarizarea personalului încadrat la nivelul administrației publice locale, prin derogare de la prevederile art. 11, alin. (4) și art. 16, alin. (2¹) din Legea cadru nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare Anexei nr. IX, lit. C, pozițiile 21 - 28, pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. Prin urmare, este lăsată la aprecierea ordonatorului de credite posibilitatea de majorarea salarială a personalului încadrat în aparatul de specialitate al primarului și în instituțiile și serviciile publice de interes local, de la nivelul unității administrativ teritoriale comuna sau oraș/municipiu cu până la 50.000 de locuitori.

Cu privire la acest al doilea articol cuprins în proiectul ordonanței de urgență, SINDICATUL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI ASISTENȚEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA" a formulat și transmis propuneri de modificare atât către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, cât și către Consiliul Economic și Social. Astfel, s-a solicitat ca art. II să prevadă următoarele: "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) și (4) și art. 16 alin. (2¹) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, corespunzătoare Anexei nr. IX, lit. C, pozițiile 2, 4, 17 - 28, vor beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu un procent de 10% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2024.", în vederea asigurării majorării salariale pentru întreg personalul din cadrul administrației publice locale.

În susținerea solicitării, SAPAS a justificat faptul că textul inițial nu asigură un cadru unitar de majorare a salariilor de bază pentru personalul din cadrul aceleiași familii ocupaționale,

fiind imperios necesar a fi respectata Decizia nr. 80/11.12.2023 pronuntata de Inalta Curte de Casatie si Justitie a Romaniei, in dosarul nr. 2435/1/2023, devenita obligatorie de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, potrivit careia: *“În interpretarea și aplicarea unitară a prevederilor art. 6 lit. b) și c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că principiile nediscriminării și egalității pot fi invocate pentru egalizarea la nivel maxim a salariilor de bază, cu luarea în considerare inclusiv a majorărilor recunoscute prin hotărâri judecătorești definitive, sub rezerva ca ele să aibă aplicabilitate generală la nivelul aceleiași categorii profesionale din cadrul aceleiași familii ocupaționale.”*

Totodata, a fost invocate si Hotararea pronuntata de Curtea de Justitie a Uniunii Europene in data de 3 iunie 2021 in cauza C-624/19, prin care se dispune platii egale pentru munca egala, principiu consacrat prin art. 157 din Tratatul privind Functionarea Uniunii Europene si pe cale de consecinta, si de legislatia nationala. In caz contrar, prin adoptarea OUG in forma initiala se adanceste discrepanta in ceea ce priveste salarizarea de baza a personalului din cadrul acestei familii ocupationale.

In ceea ce priveste nivelul la care se aplica cresterea salariala, s-a solicitat raportarea la ultima majorare salariala, care s-a produs in ianuarie 2024, orice alte raportari la niveluri salariale anterioare neavand nicio relevanta factica, putand fi considerate cresteri artificiale, care genereaza in final o crestere salariala mai mica decat cea preconizata.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 22.05.2024