

Sesizare SAPAS catre INSPECTIA MUNCII
privind situatie SC HALE SI PIETE SA

SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE “ALEXANDRU IOAN CUZA” (SAPAS) reprezentat legal prin Presedinte - dl. Radu Florian Constantin, afiliat la FEDERATIA PUBLISIND, reprezentata legal prin Presedinte - dl. Teoroc Stefan, organizatie sindicala reprezentativa la nivelul SC HALE SI PIETE SA Ploiesti, prin Incheierea civila nr. 93/17.01.2024 pronuntata de Judecatoria Ploiesti, a sesizat in data de 17.07.2024, INSPECTIA MUNCII si INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA PRAHOVA, cu privire la urmatoarele aspecte:

La nivelul unitatii SC HALE SI PIETE SA Ploiesti, este aplicabil Contractul colectiv de munca inregistrat la ITM Prahova sub nr. 142/05.10.2023. FEDERAȚIA PUBLISIND, în calitate de federatie reprezentativa la nivel de sector de activitate “*Administrație Publică. Activitati ale organizatiilor extrateritoriale*” (Sentinta civila nr. 34FED/13.10.2022 pronuntata de Tribunalul Bucuresti-Sectia a III-a Civila, in dosarul nr. 20855/3/2022, ramasa definitiva la data de 14.11.2022), ca mandatar al SINDICATULUI ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE “ALEXANDRU IOAN CUZA”, a solicitat renegocierea clauzelor CCM si a incheiat cu angajatorul Actul aditional inregistrat la ITM Prahova sub nr. 126/24.05.2024.

Art. 9 din Actul aditional nr. 126/24.05.2024 incheiat la Contractul colectiv de munca, prevede ca “*În situația în care, ulterior semnării prezentului act adițional, se adoptă acte normative care conțin prevederi mai favorabile din punct de vedere al drepturilor salariaților, Contractului Colectiv de Munca la nivelul S.C. Hale și Piețe S.A. Ploiești înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova cu nr. 142 din 05.10.2023, se va modifica în consecință.*”.

In data de 25.06.2024, partea sindicala a solicitat o noua renegociere a clauzelor CCM, ca urmare a adoptarii HG nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata. Solicitarea a fost reiterata in data de 11.07.2024, respectiv 16.07.2024, fara vreun raspuns din partea angajatorului cu privire la cererea formulata. Solicitarea partii sindicale a fost intemeiata pe dispozitiile art. 97, art. 98 si art. 116 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si pe clauzele stipulate in Contractul colectiv de munca incheiat la nivel de unitate, respectiv art. 5 privind modificarea CCM-ului. Termenul de 15 zile calendaristice, stipulat atat de norma legala, cat si prin clauza CCM, in care angajatorul avea obligatia de a stabili sedinta de negociere, s-a implinit in data de 10.07.2024.

Prin adresa nr. 990 transmisă în data de 16.07.2024, SAPAS a solicitat în temeiul dispozițiilor art. 98, alin. (4), lit. a) din Legea nr. 367/2022, transmiterea urgentă a situației economico-financiare a unității la zi, precum și perspectiva de evoluție a acesteia pe următoarea perioadă contractuală, pentru a se permite părții sindicale, astfel cum reglementează norma legală invocată, realizarea analizei situației financiare a unității care a permis acordarea unor prime substanțiale pentru conducerea instituției, dar care “nu permite” majorarea salariilor de bază ale angajaților ca urmare a unei reglementări legale în vigoare. Nici la această solicitare a părții sindicale, angajatorul nu a răspuns. SAPAS a subliniat că în contextul aplicării măsurilor de austeritate impuse prin prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, drepturile angajaților unității au fost diminuate considerabil, în special drepturile salariale, fapt ce generează grave suspiciuni cu privire la respectarea cadrului legal în ceea ce privește acordarea primelor pentru persoanele din conducerea instituției, prime în cuantum și de 50.000 lei net.

Având în vedere următoarele dispoziții legale prevăzute de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, încălcate de către angajator:

(i) Art. 97:

Alin. (1) *Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă.*

Alin. (2) *Inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali.*

(ii) Art. 98:

Alin. (4) *Informațiile pe care angajatorul le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, trebuie să permită o analiză a situației economico-financiare și vor cuprinde cel puțin date referitoare la:*

a) situația economico-financiară a unității la zi, precum și perspectiva de evoluție a acesteia pe următoarea perioadă contractuală; ...

(iii) ART. 107:

Alin. (1) *În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități, după caz, partea reprezentând angajatorul conform art. 102 alin. (1) lit. A transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul/invitația privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora.*

(iv) ART. 115:

Alin. (1) *Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți.*

Alin. (2) *Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.*

(v) ART. 116:

(1) *Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru.*

(2) *Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul și se comunică în scris depozitarului la care a fost înregistrat și devin aplicabile de la data înregistrării sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.*

(3) *Prevederile art. 107-113 se aplică în mod corespunzător actelor adiționale prin care se aduc modificări contractelor colective de muncă.*

SAPAS a solicitat institutiei INSPECTIEI MUNCII, respectiv INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA PRAHOVA, in temeiul dispozitiilor art. 175 din Legea nr. 367/2022, verificarea tuturor aspectelor semnalate si adoptarea masurilor care se impun in vederea respectarii de catre angajator a legislatiei specifice aplicabile in domeniul dialogului social, atat in litera, cat si in spiritul legii.

Totodata, am sesizat tendinta de ingerinta a angajatorului in activitatea sindicala, prin incalcarea de catre acesta a urmatoarelor prevederi imperative din Legea nr. 367/2016:

(i) Art. 3, alin. (1): *Persoanele încadrate cu contract individual de muncă sau aflate într-un raport juridic de muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special, membrii cooperatori și agricultorii, lucrătorii independenți, în condițiile legii, au dreptul, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să adere la un sindicat.*

Alin. (4) *Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se afilieze sau nu, ori să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizație sindicală constituită la nivelul unității sau într-o altă unitate.*

(ii) Art. 7, alin. (3): *Este interzis orice act de ingerință al angajatorilor, patronilor sau al organizațiilor patronale, fie direct, fie prin reprezentanții sau membrii lor, în constituirea organizațiilor sindicale sau în exercitarea drepturilor lor.*

(iii) Art. 10, alin. (1): *Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă sau a raportului de muncă ori de serviciu ale membrilor organizațiilor sindicale, orice excludere a acestora din procesul de angajare, transfer, retrogradare, lipsire de oportunități de formare, precum și orice alte acțiuni sau inacțiuni ce aduc prejudicii membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat sau activitatea sindicală.*

In acest context, am sesizat celor doua institutii abilitate, faptul ca angajatorul conditioneaza acordarea drepturilor prevazute in CCM (in speta dreptul de a beneficia de asigurarea de sanatate) de retragerea salariatului din organizatia noastra sindicala, astfel cum ne-a fost comunicat de catre membrii de sindicat.

De asemenea, am sesizat lipsa grava de transparenta a angajatorului in ceea ce priveste modul de stabilire a salariilor angajatilor, acesta amanand in mod nejustificat negocierea si stabilirea unei grile de salarizare la nivelul unitatii. Mai mult decat atat, procedura de informare si consultare nu este respectata de catre angajator, acesta nepunand la dispozitia partii sindicale documentele solicitate in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

In sustinerea celor expuse in cuprinsul prezentei sesizari, am anexat sesizarii corespondenta purtata cu angajatorul SC HALE SI PIETE SA Ploiesti si am solicitat adoptarea masurilor corespunzatoare privind contravenitiile si sanctiunile impuse prin Legea nr. 367/2022, in vederea restabilirii cadrului legal pentru desfasurarea dialogului social.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 17.07.2024