

Actiune SAPAS in sprijinul angajatilor Primariei Municipiului Ploiesti

Ca urmare a sesizarii formulate de catre unul dintre membrii nostrii de sindicat din cadrul Primariei Municipiului Ploiesti, SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA", reprezentat legal prin Presedinte - dl. Radu Florian Constantin, semnatar al Acordului colectiv nr. 4171/26.02.2024, prin mandatar FEDERAȚIA PUBLISIND, reprezentată legal prin domnul Teoroc Stefan - Presedinte, federatie reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectiva 47 "Administrație Publică", conform Sentinței Civile nr. 9/FED din data de 05.02.2024 pronunțate de Tribunalul București, a adus la cunostinta conducerii institutiei, precum si a sefului Serviciului resurse umane din cadrul unitatii, prin adresa nr. SAPAS/1074/30.08.2024, urmatoarele prevederi legale instituite prin OUG nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ:

(i) ART. 424 - Dreptul la recunoașterea vechimii în muncă, în specialitate și în grad profesional:

"Alin. (1) - Functionarii publici beneficiază de vechime în muncă, în specialitate și în grad profesional."

(ii) ART. 476 - Promovarea în funcția publică:

"Alin. (1) - Funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii.

Alin. (2) - Promovarea este modalitatea de dezvoltare a carierei prin: a) ocuparea unei functii publice de executie de grad profesional imediat superior celui detinut."

(iii) ART. 478 - Promovarea în grad profesional:

"Alin. (1) Promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei functii publice de executie de grad profesional imediat superior celui detinut de functionarul public."

(iv) ART. 479 - Condiții pentru concursul sau examenul de promovare în grad profesional:

"Alin. (1) - Pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în grad profesional, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;

b) să fi obținut un număr minim de credite prin participarea la programe de formare, de perfecționare, seminare, conferinte, schimburi de experiență sau vizite de studiu, în condițiile legii sau să fi urmat o formă de perfecționare profesională cu durata de minimum 30 de ore în ultimii 3 ani de activitate;

c) să fi obținut cel puțin calificativul „bine” la evaluarea performantelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;

d) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.”

(v) ART. 492 - Răspunderea administrativ-disciplinară:

”Alin. (3) - Sancțiunile disciplinare sunt: ... d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani; “

(vi) ART. 502 - Modalități de modificare a raporturilor de serviciu:

”Alin. (1) Modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici are loc prin: g) promovare;”.

In temeiul prevederilor legale anterior enuntate, in vederea respectarii dreptului la dezvoltarea carierei garantat functionarilor publici si in conditiile in care sunt indeplinite cerintele legale enumerate mai sus, am solicitat sa se asigure o practica unitara si obiectiva in organizarea concursului/examenului de promovare in grad profesional, inclusiv pentru functionarii publici care din motive obiective aduse la cunostinta angajatorului (incapacitate temporara de munca) nu au putut beneficia de acest drept.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 30.08.2024