

Proiect de OUG privind modificarea Codului administrativ

Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației a inițiat în data de 13.09.2024, un proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin care se aduc modificări și cu privire la dialogul social, respectiv în ceea ce privește negocierea acordului colectiv pentru funcționarii publici.

Astfel, se propune prin similitudine cu negocierea în cazul contractului colectiv de muncă pentru personalul contractual, încheierea acordului colectiv pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu excepția situației în care acordul colectiv se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate. Părțile pot hotărî prelungirea aplicării acordului colectiv, o singură dată, cu cel mult 12 luni.

Pentru desemnarea reprezentanților funcționarilor publici în vederea încheierii acordului colectiv se va respecta următoarea ordine de precădere:

- a) sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici sau sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici la nivel de autoritate sau instituție publică, după caz;
- b) sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică;
- c) sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivel de grup de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică.

Un aspect foarte important ce face obiectul propunerii de modificare vizează posibilitatea negocierii colective a criteriilor de acordare a unor prime sau a unor drepturi salariale pentru care sunt stabilite prin lege limite minime și maxime, fapt ce până în prezent nu putea face obiectul unui acord colectiv.

Totodată, se stipulează ca funcționarul public care îndeplinește cumulativ condițiile de vârstă standard și stagiul minim de cotizare pentru pensionare își poate continua activitatea în funcția publică deținută, numai în situația nedepunerii documentelor necesare înscrierii la pensie, aspect necesar a fi reglementat pentru a elimina posibilitatea de cumul pensie și salariu în sistemul public.

Cu privire la conținutul proiectului de OUG, organizația sindicală SAPAS va formula și înainta propuneri de modificare în vederea apărării drepturilor angajaților din sistemul public, în speta a funcționarilor publici.