

Renegocierea salariilor de baza la nivel de unitate SGU Ploiesti

Sindicatul Administratiei Publice si Asistentei Sociale “Alexandru Ioan Cuza” continua renegocierea Contractului colectiv de munca incheiat la nivel de unitate S.C. SERVICII DE GOSPODARIRE URBANA S.R.L. PLOIESTI, inregistrat la ITM Prahova sub nr. 70/04.05.2022 si modificat prin Actul aditional nr. 3/19.02.2024, inregistrat la ITM Prahova sub nr. 48/19.03.2024. Astfel, in cadrul sedintei desfasurate in data de 13.09.2024, partea sindicala a comunicat faptul ca este de acord cu grila de salarizare inaintata de catre angajator, prin care stabilirea salariilor de baza pentru fiecare treapta se realizeaza prin aplicarea coeficientului de ierarhizare la un quantum de 3.710 lei, sub conditia respectarii dispozitiilor art. 164, alin. (2) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicata si modificata cu toate completarile ulterioare, potrivit carora: *“(2¹) Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în condițiile alin. (1) poate fi aplicat pentru un salariat pentru o perioadă de maxim 24 de luni, de la momentul încheierii contractului individual de muncă. După expirarea perioadei respective, acesta va fi plătit cu un salariu de bază superior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.* Totodata, am solicitat respectarea urmatoarelor principii ce guverneaza salarizarea in sectorul public: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii si principiul ierarhizării.

In acest context, am solicitat modificarea Anexei nr. 2 la CCM, in sensul defalcarii primei transe de vechime astfel: 0 – 2 ani = 0% spor vechime; 2 ani – 10 ani = 5% spor vechime, pentru a se asigura echitatea in ceea ce priveste salariile nete incasate de angajatii unitatii.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 13.09.2024