

**Sesizare SAPAS catre CONSILIUL JUDETEAN PRAHOVA**  
**privind concediul de odihna suplimentar**

SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA", reprezentat legal prin Presedinte, dl. RADU FLORIAN CONSTANTIN, organizatie sindicala reprezentativa la nivel de unitate CONSILIUL JUDETEAN PRAHOVA, prin Incheierea civila nr. 1710/25.10.2023 pronuntata de Judecatoria Ploiesti in dosarul nr. 19395/281/2023, ramasa definitiva prin neapelare la data de 04.12.2023, pentru a clarifica modalitatea de acordare a concediului de odihna suplimentar in baza buletinelor de determinare a conditiilor de munca pentru personalul incadrat la nivelul unitatilor subordonate Consiliului Judetean Prahova, a sesizat angajatorul prin adresa nr. SAPAS/1055/28.08.2024, cu privire la urmatoarele dispozitii legale:

(i) art. 147 din CODUL MUNCII, care prevede urmatoarele:

*"(1) Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevătătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.*

*(2) Numărul de zile lucrătoare aferent concediului de odihnă suplimentar pentru categoriile de salariați prevăzute la alin. (1) se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil și va fi de cel puțin 3 zile lucrătoare."*

(ii) art. 18 din HG nr. 250 din 8 mai 1992 privind concediul de odihna și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prevede:

*"(1) În atara concediului de odihnă prevăzut la art.1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează muncii grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare."*

(iii) art. 21 din HG nr. 250/1992, care prevede: *In baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aproba după cum urmează: ... de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate."*

Din interpretarea normelor legale enunțate, rezulta ca dreptul negocierii duratei concediului de odihna suplimentar este instituit de către legiuitor în sarcina organizațiilor sindicale, prin negocierea colectivă a contractului colectiv de muncă, respectiv a acordului

colectiv. Numai prin negociere colectiva poate fi determinata durata concediului suplimentar de odihna, cu respectarea limitelor minime si maxime impuse de legiuitor. angajatorul avand obligatia derularii acestor negocieri si la nivelul fiecarei unitati subordonate care are cel puțin 10 angajati/lucrători, astfel cum prevede art. 97, alin. (1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social: *“(l) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajati/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectiva.”*.

In consecinta, pentru respectarea cadrului legal, proiectul de hotarare a fost retras de catre initiatorul sau, de pe ordinea de zi a sedintei Consiliului Judetean Prahova din data de 29.08.2024.

***Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 29.08.2024***