

Sesizare SAPAS catre CSM PLOIESTI
referitor regulamente/proceduri acordare drepturi angajati

SINDICATUL ADMINISTRATIEI SI ASISTENTEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA", reprezentat legal prin Presedinte - dl. Radu Florian Constantin, semnatar al Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate CSM Ploiesti pe anii 2023-2024, inregistrat la ITM Prahova sub nr. 128/28.08.2023, a reiterat in data de 02.08.2024, cererea formulata prin adresele nr. SAPAS/983/09.07.2024 si nr. SAPAS/995/18.07.2024, si a solicitat intocmirea si aplicarea urgenta a regulamentelor/procedurilor interne pentru acordarea personalului incadrat la nivelul unitatii a drepturilor cuvenite, astfel cum acestea au fost negociate si agreate de parti, in conformitate cu dispozitiile legale specifice in vigoare, respectiv:

- 1) concediu suplimentar de odihna de 10 zile lucratoare/an, ca urmare a emiterii buletinului de determinare conditii de munca;
- 2) decontarea cheltuielilor pentru ochelari;
- 3) decontarea cheltuielilor cu naveta.

SAPAS a invederat angajatorului faptul ca nerespectarea dispozitiilor legale si ale contractului colectiv de muncă aplicabile la nivelul unitatii atrage răspunderea părții care se face vinovata de aceasta, conform prevederilor art. 115 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare. In acest sens, am solicitat ca in termen de 5 zile de la data prezentei, sa ne fie transmise regulamentele/procedurile interne adoptate pentru acordarea salariatilor a drepturilor enumerate anterior, in caz contrar organizatia sindicala urmand a sesiza Inspectia Muncii, in temeiul dispozitiilor art. 175, alin. (2) din actul normativ invocat.

Totodata, am invederat faptul ca prin dispozitiile art. 12, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorul este obligat sa realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca, iar incalcarea acestei obligatii constituie contraventie și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei, potrivit art. 39, alin. (4) din actul normativ invocat.

In concluzie, SAPAS a sesizat faptul ca neindeplinirea obligatiilor asumate prin contractul colectiv de munca se constituie in abuz in serviciu conform normelor legale in vigoare, fiind afectate drepturile si interesele angajatilor.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 02.08.2024