

Sesizare SAPAS catre PRIMARIA PLOIESTI
referitor buletin determinare conditii munca

SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA", reprezentat legal prin Presedinte - dl. Radu Florian Constantin, semnatar al Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate Municipiul Ploiesti pe anii 2023-2024, inregistrat la ITM Prahova sub nr. 119/03.08.2023 si al Acordului colectiv nr. 4171/26.02.2024, prin mandatar FEDERAȚIA PUBLISIND, reprezentată legal prin domnul Teoroc Stefan - Presedinte, ca raspuns la adresa Primariei Municipiului Ploiesti nr. 13807/05.08.2024, a reiterat in data de 06.08.2024, cererea formulata prin adresele nr. SAPAS/982/09.07.2024, nr. SAPAS/994/18.07.2024, nr. SAPAS/1008/25.07.2024, nr. SAPAS/1030/29.07.2024, nr. SAPAS/1034/31.07.2024 si nr. SAPAS/1037/02.08.2024, si a solicitat transmiterea regulamentelor/procedurilor interne pentru acordarea personalului incadrat la nivelul unitatii (functionari publici si personal contractual) a drepturilor cuvenite, astfel cum acestea au fost negociate si agreeate de parti, in conformitate cu dispozitiile legale specifice in vigoare, respectiv:

- 1) concediu suplimentar de odihna de 10 zile lucratoare/an, ca urmare a emiterii buletinului de determinare conditii de munca;
- 2) decontarea cheltuielilor pentru ochelari;
- 3) decontarea cheltuielilor cu naveta.

SAPAS a invederat angajatorului faptul ca nerespectarea dispozitiilor legale si ale contractului si acordului colectiv de muncă aplicabile la nivelul unitatii atrage răspunderea părții care se face vinovata de aceasta, conform prevederilor art. 115 din Legea nr. 367 din 19 decembrie 2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare. In acest sens, am solicitat ca in termen de 5 zile de la data prezentei, sa ne fie transmise regulamentele/procedurile interne adoptate pentru acordarea salariatilor a drepturilor enumerate anterior, in caz contrar organizatia sindicala urmand a sesiza Inspectia Muncii, in temeiul dispozitiilor art. 175, alin. (2) din actul normativ invocat.

Totodata, am invederat faptul ca prin dispozitiile art. 12, alin. (1), lit. a) din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificarile si completarile ulterioare, angajatorul este obligat sa realizeze și să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca, iar incalcarea acestei obligatii constituie contraventie și se sancționează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei, potrivit art. 39, alin. (4) din actul normativ invocat. Avand in vederea acestea, am solicitat transmiterea urgenta a Buletinului de determinare prin expertizare a conditiilor de munca emis de Directia de Sanatate Publica Prahova.

De asemenea, am comunicat angajatorului ca potrivit dispozitiilor art. 8 din HG nr. 569 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

În concluzie, SAPAS a sesizat faptul ca neindeplinirea obligatiilor asumate prin acordul si contractul colectiv de munca se constituie in abuz in serviciu conform normelor legale in vigoare, fiind afectate drepturile si interesele angajatilor, sens in care organizatia sindicala va sesiza institutiile abilitate.

Florian Constantin RADU / Presedinte SAPAS / 06.08.2024