

SAPAS - SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE**"ALEXANDRU IOAN CUZA"**

CIF: 46435658

Tel.: 0734/627.492, 0723/536.326

Email: sapasaicpl@gmail.com

Nr. 11743 / 1350/0901.2025

Catre,

PRIMARIA MUNICIPIULUI PLOIESTI**PRIMAR – dl. Mihai-Laurențiu POLIȚEANU****In atentie: ADMINISTRATOR PUBLIC – dl. Sorin-Ion DUMITRAȘCU****Spre stiinta: Sef Serviciul Resurse Umane, Organizare si Administrativ
dna. Ana Daniela ANGELESCU**

Referitor la adresa d-voastră nr. 22823 din 17.12.2024, SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA", va comunica urmatoarele:

În conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare:

ART. 97:

"(1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă.

(2) Inițiativa negocierii colective aparține oricăruia dintre partenerii sociali.

(3) În cazul în care există încheiat un contract colectiv de muncă în vigoare, inițiatorul negocierii colective, potrivit alin. (2), poate iniția negocierea cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă la nivel de unitate/grup de unități/sector de negociere colectivă.

(4) Durata negocierii este de maximum 45 de zile. Durata maximă poate fi depășită doar prin acordul părților.

(5) Contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricăror clauze convenite între părți."

ART. 98

"(1) În termen de 15 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 97 alin. (3) la acel nivel, angajatorul are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă și să organizeze prima ședința de negociere."

ART. 105

"(2) Prin excepție de la prevederile art. 97, contractele colective de muncă în sistemul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea."

Așadar, legislația incidentă în materie stipulează:

- obligativitatea negocierii colective la nivelul unităților (în speță Primăria Municipiului Ploiești) care au minimum 10 angajați, fără alte condiții (precum demersul dumneavoastră la ministerul de resort de a opta pentru încadrarea unei instituții din cadrul administrației publice locale în sectorul de negociere colectivă 47 - *Administrație Publică*);
- prerogativa oricăruia dintre partenerii sociali, așa cum sunt aceștia definiți la art. 1, pct. 1 din Legea nr. 367/2022 (în cazul de față Primăria Municipiului Ploiești și Sindicatul Administrației Publice și Asistenței Sociale "Alexandru Ioan Cuza") de a iniția negocierea colectivă, deci afirmația dumneavoastră din ultimul paragraf ("nu se va mai iniția o altă negociere la nivel de unitate") reprezintă doar poziția instituției privind lipsa intenției de a iniția negocierea, organizația sindicală având în continuare dreptul legal de a efectua acest demers. Mai mult decât atât, vă învederăm că aveți obligația de a îndeplini obligațiile reglementate la art. 98, alin. 1 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social;
- În situația existenței unui Contract colectiv de muncă, legislația în materie prevede posibilitatea inițiatorului negocierii colective de a realiza aceste demersuri cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă la nivel de unitate, deci prevederea evidențiază exclusiv o prerogativă legală și nu o obligație, iar termenul menționat nu reprezintă un termen de decădere.

De asemenea, considerăm relevant de menționat faptul că Sindicatul Administrației Publice și Asistenței Sociale "A. I. Cuza" este afiliat la:

- **Federația Publisind**, federație sindicală **reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă 47 – Administrație Publică**, conform Sentinței Civile nr. 9/FED din data de 05.02.2024, pronunțată de Tribunalul București;

- **Blocul Național Sindical**, confederație **reprezentativă la nivel național**, conform Sentinței civile nr. 9/RZ din data de 23.11.2023 a Tribunalului București - Secția a III- a Civilă.

Într-o atare situație, din punct de vedere al reprezentării în cadrul negocierii colective sunt incidente prevederile art. 102, alin. 1, lit. B/a), pct. 2. și 3. din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, organizația noastră având prerogativa legală de a solicita și mandata federația ori confederația reprezentative conform precizărilor de mai sus.

Totodata, va reamintim faptul ca expunerea motivelor de fapt si de drept realizata in cuprinsul prezentei, v-a fost prezentata si prin adresa nr. 190/PUBLISIND/18.04.2024. Reluam totusi demersul in speranta ca Serviciul Resurse Umane, Organizare si Administrativ va intelege ca nu poate anula, restrictiona, ingradi sau conditiona dreptul la negociere colectiva garantat organizatiilor sindicale prin lege si prin Constitutia Romaniei. Astfel, conform prevederilor art. 41, alin. (5) din Constitutia Romaniei, ***"Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate."***

De asemenea, va aducem la cunostinta faptul ca potrivit Directivei (UE) 2022/2041 a Parlamentului European si a Consiliului din 19 Octombrie 2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană si in conformitate cu dispozitiile art. 230 din Codul Muncii, este obligatorie aprobarea unui plan de acțiune pentru promovarea negocierilor colective, cu termene și măsuri în favoarea creșterii progresive a ratei de acoperire a negocierilor colective în plan național către valoarea de 80%, pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai ale salariaților. In consecinta, legislatia europeana si nationala intareste rolul dialogului social si pozitia organizatiilor sindicale in negocierea colectiva a drepturilor angajatilor. In acest context, solicitam reprezentantilor Serviciului Resurse Umane, Organizare si Administrativ sa studieze temeinic legislatia aplicabila in domeniul dialogului social atunci cand initiaza demersuri de natura a afecta drepturile legale

SAPAS - SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE**"ALEXANDRU IOAN CUZA"****CIF: 46435658****Tel.: 0734/627.492, 0723/536.326****Email: sapasaicpl@gmail.com**

acordate organizatiilor sindicale de legiuitor, iar in cazul in care intampinati dificultati in interpretarea cadrului legal aplicabil in materie, va stam la dispozitie pentru clarificari.

Pentru corecta informare a angajatorului, va aducem la cunostinta faptul ca la nivelul sectorului de negociere colectivă 47 – *Administrație Publică* nu este incheiat niciun contract colectiv de munca, dupa cum foarte usor se poate verifica pe site-ul Ministerului Muncii, la care angajatorul sa poata adera conform prevederilor art. 99, alin. (1) din Legea nr. 367/2022.

In consecinta, asteptam cu mare interes negocierea colectiva la orice nivel solicitat de Serviciul Resurse Umane, Organizare si Administrativ din cadrul Primariei Municipiului Ploiesti, sub conditia respectarii cadrului legal aplicabil in materia dialogului social.

Va multumim pentru colaborare.

Cu deosebita consideratie,

Florian Constantin RADU

Presedinte,

SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE

"ALEXANDRU IOAN CUZA"

