

SAPAS/1625/27.03.2025

PUNCT DE VEDERE SAPAS

**asupra masurilor propuse de ordonatorul principal de credite
prin proiectul de HCL privind aprobarea unor masuri cu caracter temporar de reducere a
cheltuielilor salariale pentru personalul din Prmaria Municipiului Ploiesti si din serviciile
publice si institutiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiesti**

Avand in vedere dispozitiile art. 11, alin. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit carora pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale si din instituțiile și serviciile publice de interes local, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților si lipsa de transparenta din partea ordonatorului principal de credite prin neconsultarea organizatiilor sindicale cu privire la proiectul de HCL initiat, va comunicam punctul de vedere al SINDICATULUI ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA" asupra masurilor cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale pentru personalul din Prmaria Municipiului Ploiesti si din serviciile publice si institutiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiesti:

(1) CU PRIVIRE LA SALARIILE DE BAZA

Conform dispozitiilor art. 11, alin. (1) din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."*

In speta, consiliul local nu poate decide asupra veniturilor angajatilor, ci doar asupra salariilor de baza. Astfel, art. 7, lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, defineste clar salariul de bază ca reprezentand suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX. Anexa VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE“ stabileste la pct. III., nomenclatorul și ierarhia funcțiilor

SAPAS - SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE
"ALEXANDRU IOAN CUZA"

CIF: 46435658

Tel.: 0723/536.326

E-mail: office@sapas.ro

publice din administrația publică locală aplicabile atât pentru aparatul de specialitate al primarului, cât și pentru instituțiile publice subordonate consiliului local, singura distincție realizată fiind între categoriile de angajați, funcționari publici și personal contractual. În consecință, grila de salarizare este unitară pentru întreg personalul din cadrul familiei ocupationale de funcții bugetare "Administrație", din cadrul aparatului propriu și serviciile de interes local, afectarea salariului de bază fiind aplicabilă întregului personal de la nivelul administrației publice locale. Un alt mod de interpretare a normei legale este de natură a încălca principiile nediscriminării și egalității consacrate prin legea cadru.

Conform dispozițiilor art. I, alin. (3) din OUG nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, SALARIILE DE BAZĂ SE MENTIN LA ACELAȘI NIVEL CU CEL CE SE ACORDĂ PENTRU LUNA NOIEMBRIE 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În concluzie, salariu de bază nu poate fi diminuat prin hotărârea consiliului local, legiuitorul stabilind excepția pentru anul 2025 privind menținerea acestuia la ACELAȘI NIVEL cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024.

Subliniem faptul că măsura propusă prin art. 1, alin. (2) din proiectul de HCL, generează cheltuieli suplimentare în sarcina ordonatorului principal de credite, prin creșterea numărului de angajați care vor beneficia de vouchere de vacanță.

(2) CU PRIVIRE LA SPORUL PENTRU CONDITII DE MUNCA

Prin dispozițiile ANEXEI 8 - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ADMINISTRAȚIE” din cadrul LEGII-CADRU nr. 153/2017, se precizează foarte clar faptul că locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din

SAPAS - SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE**"ALEXANDRU IOAN CUZA"**

CIF: 46435658

Tel.: 0723/536.326

E-mail: office@sapas.ro

Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Conform dispozițiilor art. 9 din REGULAMENTUL din 4 august 2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin HG nr. 569 din 4 august 2017, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acorda în limitele prevăzute în anexa la prezentul regulament, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

În cuprinsul motivării hotărârilor judecătorești emise de Curtea de Apel Ploiești, se reține faptul ca legea nu a lasat la latitudinea angajatorului posibilitatea acordării sporului, ci doar cuantumul acestuia.

În consecință, cuantumul sporului este limitat de cheltuielile de personal din bugetul aprobat și este stabilit de ordonatorul principal de credite.

În temeiul aspectelor de drept și de fapt expuse, SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE "ALEXANDRU IOAN CUZA" propune modificarea prevederilor proiectului de HCL privind aprobarea unor măsuri cu caracter temporar de reducere a cheltuielilor salariale pentru personalul din Primăria Municipiului Ploiești și din serviciile publice și instituțiile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Ploiești, în sensul în care măsurile cu caracter temporar pentru reducerea cheltuielilor salariale să fie adoptate și implementate la nivelul fiecărei instituții, prin negocieri derulate între conducerea instituției și sindicate, cu încadrarea în cheltuielile de personal propuse de ordonatorul principal de credite și aprobate de consiliul local pentru fiecare instituție în parte.

SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE**"ALEXANDRU IOAN CUZA",****Presedinte,****Florian Constantin RADU****IOAN CUZA"**

C.I.F. 46435658

SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE
PRAHOVA

BLOCUL NATIONAL SINDICAL

FEDERATIA PUBLISIND

SAPAS - SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE
"ALEXANDRU IOAN CUZA"

CIF: 46435658

Tel.: 0723/536.326

E-mail: office@sapas.ro

AMENDAMENT

Reformularea art. 1 dupa cum urmeaza:

- (1) Masurile cu caracter temporar pentru reducerea cheltuielilor salariale vor fi adoptate si implementate la nivelul fiecarei institutii, prin negocieri derulate intre conducerea institutiei si sindicate si cu incadrarea in cheltuielile de personal propuse de ordonatorul principal de credite si aprobate de consiliul local pentru fiecare institutie in parte.**
- (2) Prevederile alin. (1) se aplica incepand cu data de 01.04.2025 pana la aprobarea bugetului pentru anul 2026.**