

Nr. crt. SAPAS/2245/16.02.2026

C O M U N I C A T

**STOP ABUZURILOR ASUPRA
PROFESIONISTILOR DIN
ADMINISTRATIA PUBLICA LOCALA**

**ACTIUNE FARA PRECEDENT IN
ADMINISTRATIA PUBLICA PLOIESTEANA
– UN SEF ISI APARA SUBALTERNUL SUPUS
DETASARII FORTATE DE CATRE
DIRECTORUL INSTITUTIEI**

Într-un context și așa dramatic pentru administrația publică locală, în care așa zisele reforme adoptate prin ordonanțele trenuleț sunt menite a destructura aparatul administrativ, și nu de a crește calitatea actului administrativ, tragem un semnal de alarmă cu privire la criteriile folosite de anumiți directori de instituții publice pentru modificarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici. Astfel, pentru a acoperi incompetența sau lena unora dintre angajați susținuți de cine trebuie, sunt sacrificați în continuare angajații model.

În ultima perioadă, mai mulți dintre angajații pe posturi de execuție, ajungând la limita capacității de a tolera, au avut curajul să ne relateze despre abuzurile și incompetența unor șefi. Pentru a încuraja angajații în a ne sesiza astfel de fapte, care le afectează activitatea profesională și care depășesc cadrul legal și normal de desfășurare a activității, constituindu-se în fapte de hartuire morală la locul de muncă, dorim să facem publică următoarea situație comunicată de către unul dintre membrii noștri:

„Am trait vineri, 13.02.2026, o situatie similară celor descrise de catre mai multi angajati, situatie iesita din granitele normalitatii, dar des intalnita, din pacate, in administratia publica. De aproape 20 de ani lucrez in administratia publica ploiesteana, in acelasi domeniu, achizitii publice. Nu am fost un "calator" prin functiile publice, fiind adeptul stabilitatii si lucrului bine facut, astfel ca am lucrat in doar 2 institutii publice. Nu am obtinut functia de conducere prin alte mijloace, decat pe baza performantelor profesionale. De-a lungul activitatii, din dorinta de a performa la locul de munca, am facut mai mult decat mi se cerea prin fisa postului. Superiorii ierarhici au

SAPAS - SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE**"ALEXANDRU IOAN CUZA"****Ploiesti, Piata Eroilor, nr. 1A, cam. 8.c****CIF: 46435658****Tel.: 0723/536.326****E-mail: office@sapas.ro**

inteles ca pot, prin urmare am ajuns sa fac si treaba altora, pe principiul deja consacrat in administratia publica si aplicat in mod obsesiv de catre sefi "fa tu ca stii si poti". In aceasta situatie sunt sigura ca se regasesc foarte multi dintre angajati. Asa au crescut pe langa noi, linistiti si nestresati, angajatii "speciali", desigur sustinuti de cine trebuie. Tolerezi, tolerezi si iarasi tolerezi, pentru ca serviciul public trebuie asigurat cetăţeanului la cel mai înalt nivel de calitate. Dar pana cand angajatii profesionişti trebuie sa inghita mizeria de langa ei?... toate au o limita, pe care bineinteles unii tin mortisi sa o depaseasca pentru ca sunt bine asigurati in post si nu li se poate intampla nimic. Situatia treneaza fara de sfarsit, fara nicio speranţă de schimbare ... astfel ca rabufnesti, ajungi la momentul in care nu mai poti tolera si iei atitudine cand se abuzeaza in continuare de oamenii care isi fac treaba si carora li se impune detasarea fortata pentru a suplini incompetenta si lenea altora bine acoperite de cine trebuie. Când un conducător de instituţie propune un anumit funcţionar spre detaşare, are cel puţin obligaţia morală, nu mai vorbesc despre cea legală, de a îl consulta, pe el, dar şi pe şeful său ierarhic, aşa cum de altfel a fost solicitat şi de catre domnul primar, ca recomandarea să fie făcută prin consultare. Intr-o demonstraţie de "şef pe plantaţia sa", directorul instituţiei propune un nume fara nicio consultare. Un funcţionar public care reprezintă perfect angajatul profesionist, tipologie de angajat din ce in ce mai deranjant pentru unii conducători de instituţii publice. Si te intrebi ... Oare am ajuns sa fiu pedepsit pentru ca imi vad de treaba la munca? ... Eu care muncesc, trebuie sa muncesc si mai mult, dar să văd şi să tac cum altii taie frunza la caini?... Oare chiar asa de rau s-a denaturat societatea? Astfel, că am reacţionat aşa cum un sef care recunoaşte valoarea unui angajat ar trebui sa faca. NU, nu trebuie sa mai inghitim astfel de situatii, trebuie sa actionam, chiar daca primim amenintari ca daca nu ne vedem de treaba noastra, ni se va desfiinta locul de munca şi voi fi chemată în comisia de disciplina ... Sa accept sa fiu amenintata pentru că îmi apar un subordonat, de către un sef care si-a construit un mastodont de serviciu cu 18 posturi de executie pentru a controla o institutie publica? NICIODATA ... asa ca lupt in continuare si voi cere ca toti angajatii sa munceasca la fel si sa nu mai ducem in spate SPECIALII din sistem. Schimbarea trebuie sa se produca odata si sa nu ne mai fie frica sa cerem sa ni se respecte drepturile. In caz contrar, sistemul se va devaloriza prin continua plecare a specialistilor si frica de implicare a functionarilor publici corecti. Va veni o noua reforma peste administratia publica ... Oare cine va supravietui? ... competenta sau ... CINE TREBUIE. Nu trebuie sa ne fie teama sa reacţionam, atât timp cât respectam legea, in spiritul si in litera sa, la orice abuz se comite împotriva drepturilor angajatului. Fiţi DEMNI, UNITI şi PROFESIONISTI până la capăt."

SAPAS - SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE

“ALEXANDRU IOAN CUZA”

Ploiesti, Piata Eroilor, nr. 1A, cam. 8.c

CIF: 46435658

Tel.: 0723/536.326

E-mail: office@sapas.ro

Acesta este strigatul unui functionar public, care ar trebui sa se constituie intr-un model de urmat pentru a se putea asigura calitatea actului administrativ, in beneficiul cetateanului si pentru a arata faptul ca sistemul administrativ este performant datorita functionarilor publici profesioniști, care trebuie promovati si apreciati, si nu „pedepsiti” pentru ca muncesc.

Intrucat in ultimii ani este o practica in a scoate in evidenta doar faptele functionarilor publici care nu fac cinste functiei pe care o ocupa, dorim sa multumim, pe aceasta cale, tuturor angajatilor (cei mai numerosi din administratia publica locala), atat functionari publici, cat si personal contractual, care ocupa fie functii de conducere, fie de executie, care se constituie in model de profesionalism la locul de munca si fata de care organizatia noastra sindicala isi exprima intregul respect.

Cu aleasa consideratie,

SINDICATUL ADMINISTRATIEI PUBLICE SI ASISTENTEI SOCIALE

“ALEXANDRU IOAN CUZA”,

Presedinte, RADU Florian Constantin

